



PHÂN KHẢO SÁT NHU CẦU NHÂN LỰC CÔNG NGHỆ THÔNG TIN PHỤC VỤ CHUYỂN ĐỔI SỐ VÀ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CỦA ĐỀ ÁN 06/CP

Đánh giá về tình hình nhân lực công nghệ thông tin phục vụ chuyển đổi số và thực hiện nhiệm vụ của Đề án 06/CP tại bộ, ngành, địa phương?

- ☐ Đủ cả về số lượng và năng lực triển khai nhiệm vụ.
- ☐ Đủ về số lượng, năng lực triển khai nhiệm vụ yếu.
- ☐ Còn thiếu so với yêu cầu công việc, cần bổ sung.
- ☒ Chưa có nhân lực.

2. Vị trí nào đang thiếu/chưa có nhân lực?

Hỗ trợ kỹ thuật về công nghệ thông tin (phần cứng và phần mềm) cho các đơn vị nghiệp vụ.

Số lượng cần: 01. người.

Quản trị hạ tầng hệ thống thông tin (mạng, máy chủ)

Số lượng cần: 01. người.

Quản trị cơ sở dữ liệu

Số lượng cần: 01. người.

Quản trị các hệ thống thông tin (bao gồm cả website, portal)

Số lượng cần: 01. người.

An toàn – an ninh – bảo mật thông tin và hệ thống.

Số lượng cần: 01. người.

Xử lý và phân tích dữ liệu.

Số lượng cần: 01. người.

Phát triển phần mềm.

Số lượng cần: 01. người.

Quản lý điều hành cấp cao về công nghệ thông tin (tương tự CIO - Chief Information Officer).

Số lượng cần: 0.. người.

Quản lý điều hành cấp cao về an toàn thông tin (tương tự CSO – Chief Security Officer).

Số lượng cần: 0.. người.

Quản lý điều hành cấp cao về dữ liệu (tương tự CDO – Chief Data Officer).

Số lượng cần: 0. người.

Vị trí khác (ghi rõ tên vị trí và số lượng cần).

3. Dự kiến số lượng tuyển dụng mới nhân lực công nghệ thông tin phục vụ chuyển đổi số và thực hiện nhiệm vụ của Đề án 06/CP của bộ, ngành, địa phương là?

- Trong 1 năm tới số lượng cần: ...01....người.

- Trong 3 năm tới số lượng cần: ...02....người.

- Trong 5 năm tới số lượng cần: ...05....người.

- Trong 10 năm tới số lượng cần: 05....người.

4. Kế hoạch phát triển nguồn nhân lực của bộ, ngành, địa phương?
- ☐ Đào tạo nâng cao năng lực từ nguồn tại chỗ của bộ, ngành, địa phương.
 - ☐ Tuyển mới.
 - ☒ Cả hai phương án.
5. Với nguồn tại chỗ, mô hình đào tạo nâng cao mong muốn?
- Đào tạo ngắn hạn, cấp chứng chỉ theo các lĩnh vực đặc thù.
Số lượng cần đào tạo: ... cán bộ.
- Đào tạo dài hạn (văn bằng 2 công nghệ thông tin cho các cán bộ đã có bằng đại học)
Số lượng cần đào tạo: 4. cán bộ.
- Đào tạo dài hạn (cho nhân sự chuyên gia), Thạc sỹ.
Số lượng cần đào tạo: ... cán bộ.
6. Đề xuất chế độ ưu đãi đặc biệt với nhân sự công nghệ thông tin hiện đang thuộc biên chế
- ☒ Có, nội dung đề xuất:
 - ☐ Không.
7. Với nhân sự tuyển mới, bộ, ngành, địa phương có chế độ đặc biệt với nhân sự đặc biệt (sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, chuyên gia công nghệ thông tin...)
- ☐ Có.
 - ☐ Không.
 - ☒ Không, nhưng đang đề xuất.
8. Bộ, ngành, địa phương có thể bố trí cho nhận sự theo học các khoá đào tạo bồi dưỡng trong khoảng thời gian bao lâu
- ☐ 3 tháng
 - ☐ 6 tháng
 - ☒ trên 6 tháng
9. Ý kiến thêm về việc phát triển nguồn nhân lực công nghệ thông tin phục vụ chuyển đổi số và thực hiện nhiệm vụ của Đề án 06/CP:

fb